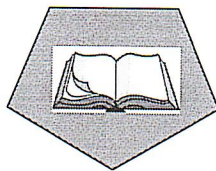


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАРМАЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУБӘН КАМА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
«КАРМАЛЫ УРТА ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРУ
МӘКТӘБЕ» МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ ГОМУМИ
БЕЛЕМ БИРУ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

ул. Пролетарская, д. 8, с.Кармалы, Нижнекамский район,
423598

Пролетарурамы, 8нче йорт, Кармалыавылы, 423598

Тел.: (8555) 33-38-51, факс: 33-38-19. E-mail: sch8252006@yandex.ru, Skrm.Nk@tatar.ru, сайт: <https://edu.tatar.ru/nkamsk/karmaly/sch>

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Кармалинская средняя общеобразовательная школа»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан »
на 2020 – 2022 гг.

Уведомительная регистрация:

В Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования:

Регистрационный № 13 от «11» апреля 2024 г.

МП Председатель С.В. Барина С.В. Барина
(подпись)



Министерство труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан
ГКУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«15» апреля 2024 г. № 370 от 20.03.2020
Подписанная регистратором Курманова С.В.
Должность вед. инспектор

2024 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кармалинская средняя общеобразовательная школа» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан» на 2020 – 2022 гг.:

1. Пункт 1.1. читать в новой редакции:

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан; Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2023-2024 годы; Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования на 2024 – 2026 годы Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан и Нижнекамская территориальная организация Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане на 2020-2022 годы (продлено до 2026г.) с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ «Кармалинская средняя общеобразовательная школа» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – организация) и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации, на повышение социальной защищенности работников, а также на повышение взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников.

2. Абзац 2 пункта 5.1.5 читать в новой редакции:

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3. Таблицу пункта 2.2. приложения № 1 дополнить:

- проводы близкого родственника на СВО, мобилизацию, приход его в отпуск (увольнительная)

– 2 дня (по факту)

4. Приложение № 2 читать в новой редакции:

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации

1. Права аттестуемых работников

- Педагогический работник имеет право:
 - заявляться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории (первой) высшей квалификационной категории по должностям, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования - педагог дополнительного образования, старший методист - методист, независимо от того, по какой конкретности была присвоена квалификационная категория;
 - заявляться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории (первой) высшей квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (мастер производственного обучения - преподаватель специальных дисциплин, преподаватель - конфертистер, учитель - методист) независимо от того, по какой конкретности была установлена квалификационная категория;
 - заявляться на аттестацию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым квалификационным категориям (первой или высшей);
 - лично присутствовать во время его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию;
 - представлять в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу); не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность;
 - обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - обратиться в суд за разрешением индивидуального спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (сведения о трудовой деятельности);
 - получить информацию от работодателя о вакантных должностях или работе, соответствующей квалификации работника, или вакантных должностях или работе в случае расторжения с работником трудового договора в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации на основании решения аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности.

- заявиться на проведение аттестации с целью установления квалификационной категории независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- определяется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, – по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории.

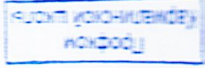
III. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией

3.1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026 гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работником в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;
- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;
- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, старший методист, старший инструктор-методист, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;
- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе № 1	Должность, по которой установлена квалификационная категория
<p>Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления деятельности) работы, учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, вагеология как часть курса биологии, или профильные темы по медийной подготовке из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»);</p> <p>советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.</p>	<p>Учитель, преподаватель</p>
<p>Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности», «Профильная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные обязанности преподавателя физкультурно-спортивной организации, педагога дополнительного образования (физического воспитания), руководителя физкультурно-спортивной организации;</p> <p>советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</p>	<p>Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, подготовки допризывной подготовки</p>
<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки</p> <p>Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)</p>	<p>Руководитель физического воспитания</p> <p>Учитель, преподаватель физкультурно-спортивной (физического воспитания) организации, входящей в основные обязанности преподавателя физкультурно-спортивной организации</p>
<p>Учитель трудового обучения</p>	<p>Мастер производственного обучения</p>
<p>Мастер производственного обучения, инструктор по труду</p>	<p>Учитель трудового обучения (технологии)</p>

Учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных организациях, специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах); педагог, воспитатель, педагог дошкольного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительного образования воспитателя, педагога дошкольного образования по основной должности); работы по основной должности педагога	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель музыкальных дисциплин среднего профессионального образования	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), концертмейстер музыкальный руководитель, композитор, преподаватель детской музыкальной школы искусств, учреждений культуры, школы художественной школы, преподаватель музыкальной культуры, учреждений культуры, преподаватель музыкального образования	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, ДЮСШФ	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физкультуре, инструктор по физкультуре, преподаватель, воспитанин	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физкультуре, преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, ДЮСШФ	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации	Воспитатель	Старший воспитатель	Старший педагог дополнительного образования	Преподаватель дошкольного образования	Методист	Старший методист	Методист	Старший инструктор-методист	Старший инструктор-методист	Инструктор-методист	Старший тренер-педагог	Старший тренер-педагог	Учитель-дефектолог, педагог-психолог	Преподаватель детской музыкальной школы
---	--	--	--	--	---	--	--	---	-------------	---------------------	---	---------------------------------------	----------	------------------	----------	-----------------------------	-----------------------------	---------------------	------------------------	------------------------	--------------------------------------	---



/ Г.А. Скопина

9888

Председатель профкома

/ Р.Р. Габеев



Директор

3.3. Сохранить за педагогическим работником уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

более чем на один год. имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом - в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного собственного желания по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная;

квалификационную категорию, уведомил письменно работодателя об увольнении по - в период, когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую трудовую категорию; заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю способности при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым текущем году;

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет, либо срок ее действия заканчивается в квалификационной категории истек:

возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия имевшейся квалификационной категории, сохраняется на срок не более одного года со дня

3.2. Уровень оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее установленном квалификационной категории, на основании письменного заявления.

Министерством образования и науки Республики Татарстан, к чьей компетенции относятся должности, по которым совпадают профили работы (деятельности), рассматриваются другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических

Учитель, воспитатель, преподаватель	Учитель, воспитатель, преподаватель
Старший методист, методист	Старший методист, методист
Педагог-библиотекарь	Библиотекарь
Библиотекарь	Педагог-библиотекарь
Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждения культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, педагог музыкальных руководителей, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительного образования)	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждения культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, педагог музыкальных руководителей, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительного образования)
Преподаватель музыкальной школы (школы искусств, учреждения культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, педагог музыкальных руководителей, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительного образования)	Преподаватель музыкальной школы (школы искусств, учреждения культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, педагог музыкальных руководителей, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительного образования)